

Remuneratierapport 'thuis 2016

Vastgesteld op 31 januari 2017 door de Raad van Commissarissen 'thuis

Inleiding

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. Om die reden heeft de RvC van 'thuis in 2016 haar statuten en reglementen conform de nieuwe woningwet aangepast en in lijn gebracht met de Governancecode woningcorporaties.

Met dit remuneratierapport geeft 'thuis invulling aan het bepaalde volgens artikel 3 lid 5.5 en lid 6 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie (hierna commissie) en aan Principe 3, artikelen 5, 9 en 15 van de Governancecode woningcorporaties. Het rapport geeft een toelichting op het beoordelings- en beloningsbeleid van 'thuis ten aanzien van het bestuur en de Raad van Commissarissen (hierna RvC), en de wijze waarop dit beleid in 2016 is toegepast. Verder is in het Remuneratierapport opgenomen hoe de RvC haar eigen functioneren over 2016 heeft geëvalueerd.

Remuneratiecommissie

De RvC van 'thuis heeft uit haar midden een remuneratiecommissie benoemd. Volgens het reglement remuneratie- en selectiecommissie is deze commissie belast met het voorbereiden van de besluitvorming van de RvC ten aanzien van beoordeling en beloning van het bestuur en de RvC, alsmede andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de commissie zijn toevertrouwd.

Volgens artikel 3 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie heeft de commissie geen eigen bevoegdheid of gedelegeerde bevoegdheid. Toch heeft de RvC gemeend de commissie te moeten mandateren om de voorselectie en het voeren van het arbeidsvoorwaardengesprek met de nieuwe bestuurder en het voeren van een exitgesprek met de vertrekkende bestuurders te kunnen uitvoeren.

In 2016 bestond de Remuneratiecommissie uit de RvC leden mevrouw Margot Elings (voorzitter), de heer Willem Ligvoet en vanaf 13 september 2016 de heer Leendert Odijk ten behoeve van de herbenoeming van Willem Ligvoet.

Beoordelingsbeleid bestuur

Het beoordelingsbeleid ten aanzien van het bestuur van 'thuis is gebaseerd op het meten van de behaalde resultaten vastgelegd in prestatieafspraken.

Jaarlijks vindt een beoordelings- en evaluatiegesprek met het bestuur plaats. Dit gesprek wordt vastgelegd in een vertrouwelijke notitie en mondeling teruggekoppeld aan de gehele RvC.

Benoeming bestuur en arbeidsvoorwaarden

Uitgangspunt bij de beloning van het bestuur is het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. De beloning van de bestuurders past binnen de vigerende en toekomstige regelingen.

Beloning bestuur 2016

Het salaris moet passen binnen de staffelregeling zoals die door Minister Blok is opgesteld en tot wet is aangenomen, de Wet Normering Topinkomens (WNT2). Jaarlijks worden deze aangepast bij ministeriele regeling (geïndexeerd). Het aantal verhuureenheden in eigendom bij 'thuis is meer dan 11.000 eenheden en het inwonersaantal in de grootste gemeente (Eindhoven), waar 'thuis werkzaam is maakt dat voor 'thuis bezoldigingsklasse H van toepassing is. In 2016 hoort daar een algemeen maximum van € 179.000,- bij, inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

Het bestuur werkt – met uitzondering van de per 1 december 2016 aangetreden nieuwe bestuurder, de heer Severijnen – in deeltijd. De heer De Groot 4 dagen en mevrouw Van der Hert 3 dagen. In onderstaande tabel worden deze totaal bedragen getoond.

Beloning bestuurders	De Heer Severijnen		Mevrouw Van der Herten		De heer De Groot		Totaal	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Jaarsalaris	10.703	0	84.584	85.086	112.778	112.862	208.065	197.948
Pensioenbijdrage werkgever	1.670	0	19.981	22.377	19.981	22.382	41.633	44.759
Bijtelling Auto van de zaak	262	0	5.358	5.358	3.489	3.489	9.109	8.847
Eigen Bijdrage Auto van de zaak	-105	0	-1.340	-1.340	-1.396	-1.396	-2.840	-2.736
Levensloop	0	0	0	0	8.000	12.000	8.000	12.000
Totale bezoldiging WNT	12.530	0	108.584	111.481	142.852	149.337	263.967	260.818
Toepasselijke WNT norm	14.917	0	119.333	123.467	159.111	164.828	293.361	288.295
Onkostenvergoedingen	150	0	1.800	1.800	1.800	1.800	3.750	3.600

Mevrouw Van der Herten heeft een contract van 24 uur per week en beloning is derhalve naar rato (24 uur in 2015 en 2016)

De heer De Groot heeft een contract van 32 uur per week en beloning is derhalve naar rato (32 uur in 2015 en 2016)

De heer Severijnen heeft een contract van 36 per week per 01-12-2016

Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT

Naam	Dhr. L Severijnen***	Mw. H.A.M. Van der Herten*	Dhr. E.J.M. de Groot**
Functie	Directeur-Bestuurder	Directeur-Bestuurder	Directeur-Bestuurder
Duur dienstverband in 2016	1/12 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00	0,67	0,89
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning	€ 10.860	€ 88.603	€ 122.871
Belastbare onkostenvergoedingen	€ 0	€ 0	€ 0
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 1.670	€ 19.981	€ 19.981
Totale bezoldiging	€ 12.530	€ 108.584	€ 142.852
Toepasselijk WNT-maximum	€ 14.917	€ 119.333	€ 159.111

* Mw. H.A.M. Van der Herten heeft een contract voor 24 uur per week en de beloning is naar rato.

**Dhr E.J.M. de Groot heeft een contract voor 32 uur per week en de beloning is naar rato

*** De heer Severijnen heeft een contract van 36 per week per 01-12-2016

Overige arbeidsvoorwaarden

De bestuurders nemen deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurders wordt afgedragen stemt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Mevrouw Hilde Van der Herten (12 december 1957) en de heer Lies de Groot (8 september 1954) vormden gezamenlijk het collegiaal bestuur van 'thuis tot en met 30 november 2016. Vanaf 1 december 2016 is de heer Luc Severijnen (24 november 1960) aangetreden als directeur bestuurder en vervullen mevrouw Van der Herten en de heer De Groot de functie van adviseur van de directeur bestuurder tot en met 31 december 2016.

Beoordelingsbeleid RvC

De RvC heeft op 17 januari 2017 vergaderd over haar eigen functioneren, de jaarlijkse zelfevaluatie. Dit is deels gebeurd in afwezigheid van het bestuur. De zelfevaluatie is onder leiding van een externe adviseur Bureau073 de heer Ton Streppel, uitgevoerd. In deze bijeenkomst heeft de RvC haar functioneren over 2016 geëvalueerd en is de voortgang van de nog openstaande actiepunten uit de zelfevaluatie 2015 besproken.

De remuneratiecommissie heeft in 2016 stil gestaan bij de volgende punten:

- De begeleiding van de huurdersraad 'thuis ten behoeve van de werving, selectie en benoeming van een commissaris op bindende voordracht van de huurdersraad 'thuis, de heer L. Odijk;
- Het afscheid van mevrouw A.H.M. Buskes en de heer L.A.M. van Dongen;
- De werving en selectie van de nieuwe bestuurder onder begeleiding van het externe bureau Public Spirit, mevrouw Jetske Goudsmit, die de gehele aanpak en wervingsproces heeft begeleidt.
- De benoeming en begeleiding van de nieuwe directeur bestuurder, de heer L. Severijnen;
- De verantwoordelijkheidsverdeling van huidig bestuur versus nieuwe bestuurder: de nieuwe bestuurder is per 1 december volledig bevoegd directeur-bestuurder geworden. De huidige bestuurders zijn voor de maand december benoemd tot titulair directeur (adviseur van het bestuur);
- De tijdelijke toetreding van de heer L. Odijk als lid van de remuneratie- en selectiecommissie, ten behoeve van de herbenoeming van de heer W.R. Ligtfoot;
- De herbenoeming van de heer W.R. Ligtfoot als voorzitter van de RvC;
- De aanpassing van en het in lijn brengen met de governancecode van het reglement remuneratie- en selectiecommissie;
- Het opleidingsplan RvC;
- De vaststellingsovereenkomsten met het bestuur in verband met hun vertrek per 1 januari 2017.

Bezoldiging RvC 2016

De beloning van de RvC 'thuis past binnen de in 2016 geldende honoreringscode commissarissen van de VTW. De beloning past tevens binnen het maximum van de Wet Normering Topinkomens. In 2016 was de maximale beloning van de voorzitter € 26.850,- en voor leden € 17.900,-.

De bezoldiging voor de RvC in 2016 was als volgt (bedragen ex BTW):

Voorzitter RvC: € 16.170,-

Vicevoorzitter RvC en overige leden € 12.936,-

Raad van Commissarissen	Als lid van de Raad van Commissarissen		Als lid van commissies		Overige kosten vergoedingen	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Dhr. W.R. Ligtfoot	16.170	13.041	0	0	91	210
Dhr. H.E.H.M. Salemink	12.936	10.350	0	0	0	0
Mw. M.G.P.G. Elings	12.936	9.315	0	1.035	0	0
Dhr. P. Silvis	12.936	9.315	0	1.553	0	0
Dhr. L. Odijk*	8.624	0	0	0	0	0
Dhr. L.A.M. van Dongen**	3.988	9.315	0	0	0	0
Mw. A.M.H. Buskes***	1.294	9.315	0	1.035	0	0
Dhr. C.J. Kemps****	0	9.315	0	1.553	0	0
Totaal	68.884	69.966	0	5.176	91	210

* de heer Odijk in dienst per 1 mei 2016. (12.936/12*8 = 8.624,-)

** de heer Van Dongen is uit dienst per 5 juni 2016

*** mevrouw Buskes is uit dienst per 14 februari 2016

**** de heer Kemps is uit dienst per 18 december 2015

Toekomstige beloning RvC 2017

De RvC heeft in 2013 afgesproken tweejaarlijks te indexeren. Per 1 januari 2017 heeft men dus recht op geïndexeerde bedragen. De remuneratiecommissie komt in maart 2017 met een voorstel voor de beloning in 2017.

31 januari 2017

Namens de RvC,

Margot Elings, Willem Ligtfoot en Leendert Odijk