

Remuneratierapport 'thuis 2021

Bespreking op inhoud in de raad van commissarissen op 25 november 2021

Vaststelling in de vergadering op 21 december 2021 door de raad van commissarissen 'thuis

Inleiding

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. De statuten en reglementen van 'thuis zijn in overeenstemming met de nieuwe woningwet en in lijn met de Governancecode woningcorporaties.

Met dit remuneratierapport geeft de commissie invulling aan het bepaalde volgens artikel 7 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie (hierna commissie) en aan principe 3, artikelen 5, 9 en 15 van de Governancecode woningcorporaties. Het rapport geeft een toelichting op het beoordelings- en beloningsbeleid van 'thuis ten aanzien van het bestuur en de raad van commissarissen (hierna RvC), en de wijze waarop dit beleid in 2021 is toegepast. Verder is in het remuneratierapport opgenomen hoe de RvC haar eigen functioneren over 2021 heeft geëvalueerd (zelfevaluatie).

Remuneratie- en selectiecommissie

De RvC heeft uit haar midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd. Volgens het reglement remuneratie- en selectiecommissie is deze commissie belast met het voorbereiden van de besluitvorming van de RvC ten aanzien van beoordeling en beloning van het bestuur en de RvC, en ook andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de commissie zijn toevertrouwd. Volgens artikel 4, lid 3 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie heeft de commissie geen eigen bevoegdheid of gedelegeerde bevoegdheid.

In 2021 bestond de remuneratie- en selectiecommissie uit de RvC-leden Leendert Odijk (voorzitter) en Ingeborg Koopmans. Ingeborg Koopmans is op 26 januari 2021 benoemd als lid voor de remuneratie- en selectiecommissie.

Benoeming nieuw lid RvC, mevrouw Marie-Anne Toenders-Broeders

De remuneratie- en selectiecommissie heeft in afstemming met Wilbert de Kroon van werving- en selectiebureau Diemen en Van Gestel de selectie van een nieuwe commissaris met profiel financiën doorlopen. De vacatures zijn in april 2021 gepubliceerd, er hebben twee selectieronden plaatsgevonden en op 27 mei 2021 is Marie-Anne Toenders voorgedragen als nieuw lid van de RvC. Bij unaniem besluit is gekozen om deze kandidaat voor te dragen bij de Aw voor een positieve zienswijze. Op 8 juni 2021 heeft de Aw een positieve zienswijze afgegeven op de voorlopige benoeming van mevrouw Marie-Anne Toenders Broeders. In de RvC-vergadering op 29 juni 2021 is zij formeel benoemd als lid van de RvC 'thuis.

Beoordelingsbeleid bestuurder

Het beoordelingsbeleid ten aanzien van de bestuurder is gebaseerd op het meten van de behaalde resultaten vastgelegd in prestatieafspraken. Aan het begin van het jaar worden jaardoelen voor de bestuurder vastgesteld en besproken. Halverwege het jaar is in een tussenevaluatie/voortgangsgesprek de voortgang besproken en aan het einde van het jaar heeft het beoordelings- en evaluatiegesprek met de bestuurder plaatsgevonden. Dit gesprek is vastgelegd in een vertrouwelijke notitie en teruggekoppeld aan de gehele RvC. In 2021 is op basis van informantengesprekken met interne medewerkers en externe stakeholders een breed beeld opgehaald van het functioneren van de bestuurder. Deze zienswijzen zijn meegenomen in de beoordeling. De commissie heeft de RvC een positief advies gegeven ten aanzien van het functioneren van Luc Severijnen.

Benoeming en herbenoeming bestuurder en arbeidsvoorwaarden

Uitgangspunt bij de beloning van de bestuurder is het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving.

Luc Severijnen (24 november 1960) is sinds 1 december 2016 in functie als directeur bestuurder van 'thuis. Op 26 mei 2020 is hij herbenoemd als statutair bestuurder van 'thuis per 1 december 2020 voor een periode van 4 jaar, aldus tot 1 december 2024.

Bezoldiging bestuurder 2021 volgens de WNT

De bezoldiging van de bestuurder past binnen de vigerende en toekomstige regelingen. Het moet passen binnen de staffelregeling zoals die door de wetgever in de Wet Normering Topinkomens (WNT) is vastgelegd. Jaarlijks worden deze aangepast bij ministeriele regeling (geïndexeerd). Het aantal verhuureenheden in eigendom bij 'thuis is meer dan 11.000 eenheden en het inwonersaantal in de grootste gemeente (Eindhoven), waar 'thuis werkzaam is, maakt dat voor de bestuurder en RvC bezoldigingsklasse H van toepassing is. Daar hoorde in 2021 een algemeen maximum van € 209.000,- bij, inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever. Op 26 januari 2021 is het salaris van de directeur bestuurder vastgelegd op € 14.040,- bruto per maand. Naar de huidige inzichten komt de WNT-bezoldiging uit op € 200.884,- en is daarmee passend binnen de WNT-norm 2021.

Tabel salarisopbouw directeur bestuurder

Salaris cf WNT richtlijnen	200.884
Sociale premies (niet WNT)	10.239
Onkostenvergoeding (niet WNT)	1.800
	212.923

De WNT wordt berekend conform de gestelde definitie van de WNT. Hierin worden de sociale premies (€ 10.239,-) en de onkostenvergoeding (€ 1.800,-) niet in meegenomen. Hierdoor komt het salaris voor de directeur bestuurder volgens de WNT-normen uit op € 212.923,-. Volgens de RJ komt zijn salaris uit op € 200.844,-. In deze berekening worden de sociale premie wel meegenomen (€ 10.239,-), maar niet de eigen bijdrage auto.

Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT	
Naam	<i>Dhr. L Severijnen</i>
Functie	Directeur-Bestuurder
Duur dienstverband in 2021	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning	€ 182.544
Belastbare onkostenvergoedingen	€ 0
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.340
Totale bezoldiging	€ 200.884
Toepasselijk WNT-maximum	€ 209.000

Bezoldiging bestuurder 2021

De RvC heeft op 28 januari 2021 besloten de bezoldiging van de bestuurder bij goed functioneren te verhogen tot de maximale WNT-norm voor 2021. De directeur bestuurder heeft op eigen initiatief op

26 januari 2021 afgezien van de maximale bezoldiging tot de maximale WNT-norm. De bezoldiging van de directeur bestuurder over 2022 wordt besproken en vastgesteld in de eerste RvC-vergadering in 2022.

Bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector volgens de RJ

In de jaarrekening 2021 dient ook de beloning op basis van de RJ645 te worden verantwoord. Deze wordt op een andere manier bepaald. Voor de volledigheid geven wij hieronder de bezoldiging weer volgens deze systematiek. De bezoldiging uit de WNT en RJ zijn niet gelijk aan elkaar en mogen niet met elkaar vergeleken worden.

De bezoldiging van de bestuurders omvat:

- Periodiek betaalde beloningen (zoals salarissen, sociale lasten, vakantiegeld, doorbetaling bij ziekte, ter beschikking stelling van auto en presentiegelden);
- Beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenlasten en sabbatical leave);
- Er zijn geen winstdelingen en bonusbetalingen uitgekeerd.

Bezoldiging bestuurders conform	Periodiek betaalde beloningen		Beloningen betaalbaar op termijn		Winstdeling en Bonus	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Naam						
Dhr. L.A. Severijnen	182.544	160.108	18.340	23.909	0	0
Totaal	182.544	160.108	18.340	23.909	0	0

Overige arbeidsvoorwaarden

De bestuurder neemt deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurders wordt afgedragen stemt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Beoordelingsbeleid RvC

De RvC heeft op 12 oktober 2021 vergaderd over haar eigen functioneren, de jaarlijkse zelfevaluatie. De zelfevaluatie is, met uitzondering van de bespreking ten aanzien van de werkgeversrol, gebeurd in aanwezigheid van de bestuurder. De zelfevaluatie is uitgevoerd door het extern bureau "het geweten van toezicht" door het beantwoorden van een online vragenlijst en een interview. De individuele commissarissen hebben een DISC-analyse laten uitvoeren. Op basis van de resultaten uit de vragenlijst, de interviews, de DISC-analyse en een fysieke bijeenkomst, is een verslag met aanbevelingen opgesteld. De RvC heeft teruggekeken op haar eigen functioneren en met de bestuurder vooruitgekeken. Belangrijke besprekpunten in de zelfevaluatie waren de samenwerking tussen de commissarissen in de raad, mede gezien de aanstelling van 2 nieuwe leden in 2021 en hoe de raad heeft geacteerd als RvC tijdens de Coronaperiode.

Verder heeft de commissie, buiten het reguliere werk, in 2021 stil gestaan bij de volgende punten:

- Het werving- en selectieproces ter vervanging van de commissaris Petra van Lange.
- De benoeming van Ingeborg Koopmans tot voorzitter van de RvC 'thuis en lid van de remuneratie- en selectiecommissie.
- De benoeming van Marie-Anne Toenders tot lid van de RvC 'thuis en lid van de audit- en vastgoedcommissie.
- Het herbenoemingsproces van Jacqueline Kuppens voor opnieuw een periode van 4 jaar.

Bezoldiging RvC 2021 volgens de WNT

De bezoldiging van de RvC past binnen de in 2021 geldende honoreringscode commissarissen van de VTW (VTW-beroepsregel). In 2021 is deze VTW-honorering vastgesteld op € 25.150,- (voorzitter) en € 16.850,- (leden) exclusief btw. In 2021 is de bezoldiging van de commissarissen vastgesteld op het maximumbedrag volgens de VTW-beroepsregel.

De beloning van de VTW-beroepsregel ligt lager dan de beloning van de WNT welke voor 2021 was vastgesteld op € 31.350,- (voorzitter) en € 20.900,- (leden) exclusief btw.

De WNT gaat uit van een gemiddelde werkbelasting van 16 uur per maand/192 uur per jaar.

Raad van Commissarissen	Als lid van de Raad van Commissarissen		Als lid van commissies		Overige kosten vergoedingen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Dhr. W.R. Ligvoet	939	24.150	0	0	0	0
Mevr. I. Koopmans	24.172	0	0	0	0	0
Dhr. L. Odijk	16.850	16.200	0	0	0	0
Mw. J. Kuppens	16.850	16.200	0	0	2.495	0
Dhr. O. de Jong	16.850	16.200	0	0	0	0
Mw. P. van Lange	8.425	16.200	0	0	0	0
Mw. M. Toenders	8.633	0	0	0	76	0
Totaal	92.719	88.950	0	0	2.571	0

Vrijgesteld van BTW

De voorzitter verdient 125% t.o.v. de andere leden met een extra commissieportefeuille

Toekomstige beloning RvC 2022

De commissie komt in januari 2022 met een voorstel voor de beloning in dat jaar en zal in die maand tevens de bedragen over 2022 vaststellen.

25 november 2020

Namens de RvC,
Leendert Odijk