

## Remuneratierapport 'thuis 2022

*Bespreking op inhoud in de raad van commissarissen op 22 november 2022*

*Vaststelling in de vergadering op 20 december 2022 door de raad van commissarissen 'thuis*

### **Inleiding**

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. De statuten en reglementen van 'thuis zijn in overeenstemming met de nieuwe woningwet en in lijn met de Governancecode woningcorporaties.

Met dit remuneratierapport geeft de commissie invulling aan het bepaalde volgens artikel 7 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie (hierna commissie) en aan principe 3, artikelen 5, 9 en 15 van de Governancecode woningcorporaties. Het rapport geeft een toelichting op het beoordelings- en beloningsbeleid van 'thuis ten aanzien van het bestuur en de raad van commissarissen (hierna RvC), en de wijze waarop dit beleid in 2022 is toegepast. Verder is in het remuneratierapport opgenomen hoe de RvC haar eigen functioneren over 2022 heeft geëvalueerd (zelfevaluatie).

### **Remuneratie- en selectiecommissie**

De RvC heeft uit haar midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd. Volgens het reglement remuneratie- en selectiecommissie is deze commissie belast met het voorbereiden van de besluitvorming van de RvC ten aanzien van beoordeling en beloning van het bestuur en de RvC, en ook andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de commissie zijn toevertrouwd. Volgens artikel 4, lid 3 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie heeft de commissie geen eigen bevoegdheid of gedelegeerde bevoegdheid.

In 2022 bestond de remuneratie- en selectiecommissie uit de RvC-leden Leendert Odijk (voorzitter) en Ingeborg Koopmans.

### **Herbenoeming lid RvC, de heer Otbert de Jong**

De remuneratie- en selectiecommissie heeft in afstemming met de bestuurssecretaris, Karin van Brussel het proces van herbenoeming opgestart. Bij unaniem besluit is op 29 september 2022 besloten de heer Otbert de Jong voor te dragen middels de verkorte procedure bij de Aw voor een positieve zienswijze op zijn herbenoeming. Zowel de directeur bestuurder, als de OR en HR hebben een positieve zienswijze afgegeven. Op 12 december 2022 heeft de Aw een positieve zienswijze afgegeven op de herbenoeming van de heer Otbert de Jong. In de RvC-vergadering op 20 december 2022 is hij formeel benoemd per 29 januari 2023.

### **Beoordelingsbeleid bestuurder**

Het beoordelingsbeleid ten aanzien van de bestuurder is gebaseerd op het meten van de behaalde resultaten vastgelegd in prestatieafspraken. Aan het begin van het jaar worden jaardoelen voor de bestuurder vastgesteld en besproken. Halverwege het jaar is in een tussenevaluatie/voortgangsgesprek de voortgang besproken en aan het einde van het jaar heeft het beoordelings- en evaluatiegesprek met de bestuurder plaatsgevonden. Dit gesprek is vastgelegd in een vertrouwelijke notitie en teruggekoppeld aan de gehele RvC.

In 2022 is op basis van gesprekken met de RvC, het MT, een delegatie van de OR en een delegatie van de HR een beeld opgehaald van het functioneren van de bestuurder. Deze zienswijzen zijn meegenomen in de beoordeling. De commissie heeft de RvC een positief advies gegeven ten aanzien van het functioneren van Luc Severijnen.

### **Benoeming en herbenoeming bestuurder en arbeidsvoorwaarden**

Uitgangspunt bij de beloning van de bestuurder is het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving.

Luc Severijnen (24 november 1960) is sinds 1 december 2016 in functie als directeur bestuurder van 'thuis. Op 26 mei 2020 is hij herbenoemd als statutair bestuurder van 'thuis per 1 december 2020 voor een periode van 4 jaar, aldus tot 1 december 2024.

## Bezoldiging bestuurder 2022 volgens de WNT

De bezoldiging van de bestuurder past binnen de vigerende en toekomstige regelingen. Het moet passen binnen de staffelregeling zoals die door de wetgever in de Wet Normering Topinkomens (WNT) is vastgelegd. Jaarlijks worden deze aangepast bij ministeriele regeling (geïndexeerd). Het aantal verhuureenheden in eigendom bij 'thuis is meer dan 11.000 eenheden en het inwonersaantal in de grootste gemeente (Eindhoven), waar 'thuis werkzaam is, maakt dat voor de bestuurder en RvC bezoldigingsklasse H van toepassing is. Daar hoorde in 2022 een algemeen WNT-norm maximum van € 216.000,- bij, inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

Op 25 januari 2022 is het salaris van de directeur bestuurder vastgelegd op € 14.600,- bruto per maand. Naar de huidige inzichten komt de WNT-bezoldiging uit op € 208.970,- en is daarmee passend binnen de WNT-norm 2022.

### *Tabel salarisopbouw directeur bestuurder*

<b>Salaris cf WNT richtlijnen</b>	208.831
<b>Sociale premies (niet WNT)</b>	10.377
<b>Onkostenvergoeding (niet WNT)+ eenmalige uitkering</b>	1.800
	<b>221.008</b>

De WNT wordt berekend conform de gestelde definitie van de WNT. Hierin worden de sociale premies (€ 10.377,-) en de onkostenvergoeding (€ 1.800,-) niet in meegenomen. Hierdoor komt het salaris voor de directeur bestuurder volgens de WNT-normen uit op € 208.831,-. Volgens de RJ komt zijn salaris uit op € 221.008,-. In deze berekening worden de sociale premie wel meegenomen (€ 10.377,-), maar niet de eigen bijdrage auto.

## **Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT**

<b>Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT</b>	
<b>Naam</b>	<b>Dhr. L Severijnen</b>
<b>Funcitie</b>	<b>Directeur-Bestuurder</b>
Duur dienstverband in 2021	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning	€ 189.666
Belastbare onkostenvergoedingen	€ 0
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.165
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€ 208.831</b>
Toepasselijk WNT-maximum	€ 216.000

### Bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector volgens de RJ

In de jaarrekening 2021 dient ook de beloning op basis van de RJ645 te worden verantwoord. Deze wordt op een andere manier bepaald. Voor de volledigheid geven wij hieronder de bezoldiging weer volgens deze systematiek. De bezoldiging uit de WNT en RJ zijn niet gelijk aan elkaar en mogen niet met elkaar vergeleken worden.

### Bezoldiging bestuurder 2022

De bezoldiging van de bestuurders omvat:

- Periodiek betaalde beloningen (zoals salarissen, sociale lasten, vakantiegeld, doorbetaling bij ziekte, ter beschikking stelling van auto en presentiegelden);
- Beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenlasten en sabbatical leave);
- Er zijn geen winstdelingen en bonusbetalingen uitgekeerd.

Naam	Periodiek betaalde beloningen		Beloningen betaalbaar op termijn		Winstdeling en Bonus	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Dhr. L.A. Severijnen	189.666	182.409	19.165	18.340	0	0
<b>Totaal</b>	<b>189.666</b>	<b>182.409</b>	<b>19.165</b>	<b>18.340</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Overige arbeidsvoorwaarden

De bestuurder neemt deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurders wordt afgedragen stemt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

### **Beoordelingsbeleid RvC**

De raad van commissarissen heeft op 9 november 2022 vergaderd over haar eigen functioneren, de jaarlijkse zelfevaluatie. De zelfevaluatie heeft plaatsgevonden in aanwezigheid van de directeur bestuurder en bestuurssecretaris. De zelfevaluatie is uitgevoerd door middel van de VTW tool ZelfevaluatieOnline. Op basis van de resultaten uit de vragenlijst en het gesprek is een verslag met afspraken opgesteld. Nieuw is dat een korte samenvatting van de zelfevaluatie ter informatie ter beschikking wordt gesteld aan de medewerkers van 'thuis. Belangrijke bespreekpunten in de zelfevaluatie waren de samenstelling en diversiteit, of eigenlijk het gebrek aan diversiteit, in de raad, het opvolgingspotentieel van de bestuurder binnen de organisatie en het agenderen van relevante HR- en ICT thema's.

Verder heeft de commissie, buiten het reguliere werk, in 2022 stil gestaan bij de volgende punten:

- Het herbenoemingsproces van Otbert de Jong voor opnieuw een periode van 4 jaar.

### Bezoldiging RvC 2022 volgens de WNT

De bezoldiging van de RvC past binnen de in 2022 geldende honoreringscode commissarissen van de VTW (VTW-beroepsregel). In 2022 is deze VTW-honorering vastgesteld op € 25.920,- (voorzitter) en € 17.280,- (leden) exclusief btw. In 2022 is de bezoldiging van de commissarissen vastgesteld op het maximumbedrag volgens de VTW-beroepsregel.

De beloning van de VTW-beroepsregel ligt lager dan de beloning van de WNT welke voor 2022 was vastgesteld op € 31.350,- (voorzitter) en € 20.900,- (leden) exclusief btw.

De WNT gaat uit van een gemiddelde werkbelasting van 16 uur per maand/192 uur per jaar.

Raad van Commissarissen	Als lid van de Raad van Commissarissen		Als lid van commissies		Overige kosten vergoedingen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Dhr. W.R. Ligvoet	0	939	0	0	0	0
Mevr. I. Koopmans	25.920	24.172	0	0	0	0
Dhr. L. Odijk	17.280	16.850	0	0	0	0
Mw. J. Kuppens	17.280	16.850	0	0	0	2.495
Dhr. O. de Jong	17.280	16.850	0	0	0	0
Mw. P. van Lange	0	8.425	0	0	0	0
Mw. M. Toenders	17.280	8.633	0	0	0	76
<b>Totaal</b>	<b>95.040</b>	<b>92.719</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.571</b>

### Toekomstige beloning RvC 2023

De commissie komt in januari 2023 met een voorstel voor de beloning in dat jaar en zal in die maand tevens de bedragen over 2023 vaststellen.

22 november 2022  
 Namens de RvC,  
 Leendert Odijk