

Remuneratierapport 'thuis 2023

Bespreking op inhoud in de RvC op 28 november 2023

Vaststelling in de vergadering op 28 november 2023 door de RvC 'thuis

Inleiding

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. De statuten en reglementen van 'thuis zijn in overeenstemming met de nieuwe woningwet en in lijn met de Governancecode woningcorporaties.

Met dit remuneratierapport geeft de commissie invulling aan het bepaalde volgens artikel 7 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie (hierna commissie) en aan principe 3, artikelen 5, 9 en 15 van de Governancecode woningcorporaties. Het rapport geeft een toelichting op het beoordelings- en beloningsbeleid van 'thuis ten aanzien van het bestuur en de raad van commissarissen (hierna RvC), en de wijze waarop dit beleid in 2023 is toegepast. Verder is in het remuneratierapport opgenomen hoe de RvC haar eigen functioneren over 2023 heeft geëvalueerd (zelfevaluatie).

Remuneratie- en selectiecommissie

De RvC heeft uit haar midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd. Volgens het reglement remuneratie- en selectiecommissie is deze commissie belast met het voorbereiden van de besluitvorming van de RvC ten aanzien van beoordeling en beloning van het bestuur en de RvC, en ook andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de commissie zijn toevertrouwd. Volgens artikel 4, lid 3 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie heeft de commissie geen eigen bevoegdheid of gedelegeerde bevoegdheid.

In 2023 bestond de remuneratie- en selectiecommissie uit de RvC-leden Leendert Odijk (voorzitter) en Ingeborg Koopmans.

Werving lid RvC op bindende voordracht Huurdersraad

Omdat Leendert Odijk per 23 mei 2024 aftreedt wegens het bereiken van de maximale zittingsduur, is in 2023 gestart met de werving van een nieuwe commissaris op bindende voordracht Huurdersraad. Het werving- en selectiebureau VOOR onder begeleiding van Stefan van den Oever begeleidt dit wervings- en selectieproces en is Jacqueline Kuppens als tijdelijk lid toegetreden tot de commissie.

Beoordelingsbeleid bestuurder

Het beoordelingsbeleid ten aanzien van de bestuurder is gebaseerd op het meten van de behaalde resultaten vastgelegd in prestatieafspraken. Aan het begin van het jaar worden jaardoelen voor de bestuurder vastgesteld en besproken. Halverwege het jaar is in een tussenevaluatie/voortgangsgesprek de voortgang besproken en aan het einde van het jaar heeft het beoordelings- en evaluatiegesprek met de bestuurder plaatsgevonden. Dit gesprek is vastgelegd in een vertrouwelijke notitie en teruggekoppeld aan de gehele RvC.

In 2023 is op basis van gesprekken met de RvC, het MT, een delegatie van de OR en een delegatie van de HR een beeld opgehaald van het functioneren van de bestuurder. Deze zienswijzen zijn meegenomen in de beoordeling. De commissie heeft de RvC een positief advies gegeven ten aanzien van het functioneren van Luc Severijnen. Daarnaast is aan de directeur bestuurder gevraagd na te denken over zijn eventuele verlenging als bestuurder welke per 1 december 2024 afloopt.

Benoeming en herbenoeming bestuurder en arbeidsvoorwaarden

Uitgangspunt bij de beloning van de bestuurder is het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving.

Luc Severijnen (24 november 1960) is sinds 1 december 2016 in functie als directeur bestuurder van 'thuis. Op 26 mei 2020 is hij herbenoemd als statutair bestuurder van 'thuis per 1 december 2020 voor een periode van 4 jaar, aldus tot 1 december 2024.

Bezoldiging bestuurder 2023 volgens de WNT

De bezoldiging van de bestuurder past binnen de vigerende en toekomstige regelingen. Het moet passen binnen de staffelregeling zoals die door de wetgever in de Wet Normering Topinkomens (WNT) is vastgelegd. Jaarlijks worden deze aangepast bij ministeriele regeling (geïndexeerd). Het aantal verhuureenheden in eigendom bij 'thuis is meer dan 11.000 eenheden en het inwonersaantal in de grootste gemeente (Eindhoven), waar 'thuis werkzaam is, maakt dat voor de bestuurder en RvC bezoldigingsklasse H van toepassing is. Daar hoorde in 2023 een algemeen WNT-norm maximum van € 223.000,- bij, inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

Op 31 januari 2023 is het salaris van de directeur bestuurder vastgelegd op € 14.950,- bruto per maand. Naar de huidige inzichten komt de WNT-bezoldiging uit op € 215.828,- en daarmee is de bezoldiging passend binnen de WNT-norm 2023 (€ 223.000,-).

Tabel salarisopbouw directeur bestuurder

Salaris cf WNT richtlijnen	215.532
Sociale premies (niet WNT)	11.938
Onkostenvergoeding (niet WNT)+ eenmalige uitkering	1.800
	<u>229.270</u>

De WNT wordt berekend conform de gestelde definitie van de WNT. Hierin worden de sociale premies (€ 11.938,-) en de onkostenvergoeding (€ 1.800,-) niet in meegenomen. Hierdoor komt het salaris voor de directeur bestuurder volgens de WNT-normen uit op € 215.532,-.

Volgens de RJ komt zijn salaris uit op € 229.270,-. In deze berekening worden de sociale premie wel meegenomen (€ 11.938,-), maar niet de eigen bijdrage auto.

Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT	
Naam	<i>Dhr. L Severijnen</i>
Functie	<i>Directeur-Bestuurder</i>
Duur dienstverband in 2021	<i>1/1 - 31/12</i>
Omvang dienstverband (in fte)	<i>1,00</i>
Gewezen topfunctionaris?	<i>nee</i>
(Fictieve) dienstbetrekking?	<i>ja</i>
Bezoldiging	
Beloning	<i>€ 194.202</i>
Belastbare onkostenvergoedingen	<i>€ 0</i>
Beloningen betaalbaar op termijn	<i>€ 21.330</i>
Totale bezoldiging	<i>€ 215.532</i>
Toepasselijk WNT-maximum	<i>€ 223.000</i>

Bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector volgens de RJ

In de jaarrekening 2023 dient ook de beloning op basis van de RJ645 te worden verantwoord. Deze wordt op een andere manier bepaald. Voor de volledigheid geven wij hieronder de bezoldiging weer volgens deze systematiek. De bezoldiging uit de WNT en RJ zijn niet gelijk aan elkaar en mogen niet met elkaar vergeleken worden.

Bezoldiging bestuurder 2022

De bezoldiging van de bestuurders omvat:

- Periodiek betaalde beloningen (zoals salarissen, sociale lasten, vakantiegeld, doorbetaling bij ziekte, ter beschikking stelling van auto en presentiegelden);
- Beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenlasten en sabbatical leave);
- Er zijn geen winstdelingen en bonusbetalingen uitgekeerd.

Naam	Periodiek betaalde beloningen		Beloningen betaalbaar op termijn		Winstdeling en Bonus	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Dhr. L.A. Severijnen	194.202	189.666	21.330	19.165	0	0
Totaal	194.202	189.666	21.330	19.165	0	0

Overige arbeidsvoorwaarden

De bestuurder neemt deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurders wordt afgedragen stemt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Beoordelingsbeleid RvC (zelfevaluatie/zelfreflectie)

De RvC heeft op 11 oktober 2023 vergaderd over haar eigen functioneren, de jaarlijkse zelfevaluatie. De zelfevaluatie heeft plaatsgevonden in aanwezigheid van de bestuurssecretaris. De bestuurder is aangeschoven in het 2^e deel. Dat bestond uit het delen van inzichten, conclusies en afspraken voor de komende periode. De zelfevaluatie is uitgevoerd door Dorien de Wit van bureau De Beuk. Op basis van de bevindingen uit de voorafgaande interviews en de gesprekken uit de zelfevaluatie, is een gespreksverslag gemaakt. Belangrijke besprekingspunten in de zelfevaluatie waren de zichtbaarheid en bereikbaarheid van de RvC en het bespreken van bredere en lange termijn thema's zoals bijvoorbeeld de invloed van de burger.

Bezoldiging RvC 2023 volgens de WNT

De bezoldiging van de RvC past binnen de in 2023 geldende honoreringscode commissarissen van de VTW (VTW-beroepsregel). In 2023 is deze VTW-honorering vastgesteld op € 26.760,- (voorzitter) en € 17.840,- (leden) exclusief btw. In 2023 is de bezoldiging van de commissarissen vastgesteld op het maximumbedrag volgens de VTW-beroepsregel.

De beloning van de VTW-beroepsregel ligt lager dan de beloning van de WNT welke voor 2023 was vastgesteld op € 32.400,- (voorzitter) en € 21.600,- (leden) exclusief btw.

De WNT gaat uit van een gemiddelde werkbelasting van 16 uur per maand/192 uur per jaar.

Naam	Als lid van de Raad van Commissarissen		Als lid van commissies		Overige kosten vergoedingen	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Mevr. I. Koopmans	26.760	25.920	0	0	0	0
Dhr. L. Odijk	15.610	17.280	0	0	0	0
Mw. J. Kuppens	17.840	17.280	0	0	0	0
Dhr. O. de Jong	17.840	17.280	0	0	0	0
Mw. M. Toenders	17.840	17.280	0	0	0	0
Totaal	95.890	95.040	0	0	0	0

Dhr. L. Odijk heeft een lagere bezoldiging ontvangen wegens afwezigheid van een periode van 3 maanden.

Toekomstige beloning RvC 2024

De commissie komt in januari 2024 met een voorstel voor de beloning in dat jaar en zal in die maand tevens de bedragen over 2024 vaststellen.

28 november 2023
Namens de RvC,
Leendert Odijk