

Jaarrapport remuneratie- en selectiecommissie 2025

Goedgekeurd door de RvC in de vergadering op 9 december 2025

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
2	Samenstelling remuneratie- en selectiecommissie.....	1
2.1	Samenstelling 2025	1
3	Werving en Selectie	1
3.1	Lid RvC op bindende voordracht Huurdersraad	1
3.2	Werving nieuwe directeur-bestuurder	2
4	Beoordelings- en Beloningsbeleid Bestuurder.....	2
4.1	Benoeming en herbenoeming	2
4.2	Bezoldiging bestuurder 2025 volgens de WNT	2
4.3	Overige arbeidsvoorwaarden	5
5	Beoordelingsbeleid RvC (zelfevaluatie)	5
6	Bezoldiging RvC 2025 volgens de WNT en VTW-honoreringscode	6
7	Toekomstige beloning RvC in 2026	6

1 Inleiding

Goed maatschappelijk ondernemerschap is essentieel voor het vertrouwen in het bestuur en toezicht op woningcorporaties. De statuten en reglementen van 'thuis zijn in overeenstemming en in lijn met de Woningwet en de Governancecode woningcorporatie.

Met dit remuneratieverslag geeft de commissie invulling aan artikel 7 van het reglement remuneratie- en selectiecommissie (hierna commissie) en aan principe 3 van de Governancecode. Het verslag licht het beoordelings- en beloningsbeleid toe voor bestuur en RvC, de toepassing daarvan in 2025, en bevat de evaluatie van het functioneren van de RvC (zelfevaluatie).

2 Samenstelling remuneratie- en selectiecommissie

De RvC heeft uit haar midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd, belast met de voorbereiding van besluitvorming over beoordeling en beloning van bestuur en RvC en andere hieraan gerelateerde onderwerpen die door de RvC aan de commissie zijn toevertrouwd zoals de werving- en selectie van commissarissen en bestuursleden. De commissie heeft geen eigen of gedelegeerde bevoegdheid (volgens artikel 4 lid 3 commissiereglement).

2.1 Samenstelling remuneratie- en selectiecommissie 2025

Jacqueline Kuppens (voorzitter)
Ingeborg Koopmans
Hafid Bouteibi

Hafid Bouteibi neemt in 2026 het voorzitterschap van de commissie SMP en de remuneratie- en selectiecommissie over van Jacqueline Kuppens.

3 Werving en Selectie

3.1 Lid RvC op bindende voordracht Huurdersraad

Jacqueline Kuppens treedt per 31 december 2025 af wegens het bereiken van de maximale zittingsduur. Begin 2025 is gestart met de werving van een nieuwe commissaris op bindende

voordracht van de Huurdersraad. Bureau Whyz, onder leiding van Johan van Hoof, begeleidde het proces. Jacqueline Kuppens trok zich terug uit dat proces.

Op 9 december 2025 is Charlotte Oldenburg benoemd als lid van de RvC per 1 januari 2026 en als lid van de commissie SMP per 1 januari 2026.

3.2 Werving nieuwe directeur-bestuurder

Eind 2024 is gestart met de werving van een nieuwe bestuurder, eveneens begeleid door bureau Whyz. Op 26 augustus 2025 is Joost Lobée benoemd als directeur-bestuurder per 1 december 2025.

4 **Beoordelings- en Beloningsbeleid Bestuurder**

Het beoordelingsbeleid is gebaseerd op het meten van behaalde resultaten en jaardoelen, vastgelegd in prestatieafspraken. Deze zijn vastgesteld in het begin van het jaar, worden halverwege het jaar met de bestuurder besproken en aan het einde van het jaar wordt de bestuurder beoordeeld op het behalen van de resultaten en jaardoelen. Hier worden verslagen van gemaakt en die worden door de RvC vastgesteld.

4.1 Benoeming en herbenoeming

Luc Severijnen (geboortedatum 24 november 1960) is sinds 1 december 2016 in functie als directeur bestuurder. Eind 2024 heeft Luc Severijnen aangegeven per 1 januari 2026 met pensioen te gaan en af te treden. Per 1 december 2025 is Joost Lobée (geboortedatum 1 maart 1971) aangetreden als statutair bestuurder voor vier jaar.

4.2 Bezoldiging bestuurder 2025

De bezoldiging past binnen de vigerende en toekomstige regelingen. Het moet passen binnen de Wet Normering Topinkomens (WNT), klasse H (gebaseerd op het inwonersaantal grootste gemeente (Eindhoven) en het aantal eenheden (11.000) en welke jaarlijks wordt geïndexeerd.

De WNT wordt berekend volgens de gestelde definitie van de WNT. Hierin worden de sociale premies (€ 13.557,-), de onkostenvergoeding (€ 1.800,-) en de eventuele bijdrage eigen auto niet in meegenomen.

In de jaarrekening 2025 dient ook de beloning op basis van de RJ645 te worden verantwoord. Deze wordt op een andere manier bepaald. Voor de volledigheid geven wij hieronder de bezoldiging weer volgens deze systematiek. De bezoldiging uit de WNT en RJ zijn niet gelijk aan elkaar en mogen niet met elkaar vergeleken worden.

De bezoldiging van de bestuurders omvat:

- Periodiek betaalde beloningen (zoals salarissen, sociale lasten, vakantiegeld, doorbetaling bij ziekte, ter beschikking stelling van auto en presentiegelden);
- Beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenlasten en sabbatical leave);
- Er zijn geen winstdelingen en bonusbetalingen uitgekeerd.

Luc Severijnen

Het salaris van Luc Severijnen als directeur bestuurder is op 28 januari 2025 vastgelegd op € 16.800,- bruto per maand.

Volgens de WNT-bezoldiging komt het salaris uit op € 242.752,- en daarmee is de bezoldiging 1,3% lager dan het WNT-maximum van 2025 en dus passend binnen de WNT-norm 2025 van € 246.000,-.

Volgens de RJ komt het salaris uit op € 258.343,- (inclusief sociale premie, FLOW en eigen bijdrage auto).



Salaris cf WNT richtlijnen	242.752
Sociale premies (niet WNT)	13.549
Flow	163
Correctie eigen bijdrage auto	1.879
Salaris RJ	258.343

Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT	
Naam	Dhr. L. Severijnen
Functie	Directeur-Bestuurder
Duur dienstverband in 2025	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning	€ 220.057
Belastbare onkostenvergoedingen	€ 0
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.695
Totale bezoldiging	€ 242.752
Toepasselijk WNT-maximum	€ 246.000

Bezoldiging	Periodiek betaalde		Beloningen		Winstdeling en	
Naam	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Dhr. L.A. Severijnen	220.057	209.689	22.695	22.886	0	0
Totaal	220.057	209.689	22.695	22.886	0	0

Joost Lobée

Het salaris van Joost Lobée als directeur bestuurder is op 24 juni 2025 vastgelegd op € 12.960,- bruto per maand.

Volgens de WNT-bezoldiging komt het salaris op jaarbasis uit op € 191.614,- en daarmee is de bezoldiging lager dan het WNT-maximum van 2025 en dus passend binnen de WNT-norm 2025 (€ 246.000,-).

Volgens de RJ komt het salaris op jaarbasis uit op € 205.289,- (inclusief sociale premie, FLOW).

Joost Lobée heeft afgezien van het gebruik van een leaseauto. In plaats daarvan maakt hij gebruik van zijn privévoertuig en zal hij deelnemen aan de mobiliteitsregeling 'thuis.

Tabel salarisopbouw directeur bestuurder

Salaris cf WNT richtlijnen	15.968
Sociale premies (niet WNT)	1.129
Flow	11
Correctie eigen bijdrage auto	-
Salaris RJ	17.107

Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT	
Naam	Dhr. J.M. Lobée
Functie	Directeur-Bestuurder
Duur dienstverband in 2025	1/12 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning	€ 13.997
Belastbare onkostenvergoedingen**	€ 100
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 1.871
Totale bezoldiging	€ 15.968
Toepasselijk WNT-maximum*	€ 20.500

* Toepasselijk WNT-maximum teruggerekend naar 1 maand

** Inschatting reiskostenvergoeding gemaakt, 4 dagen per fiets, 1 dag per auto. Bovenmatig deel reiskosten zijn belastbare onkostenvergoedingen

Bezoldiging	Periodiek betaalde		Beloningen		Winstdeling en	
Naam	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Dhr. J.M. Lobée	14.097	0	1.871	0	0	0
Totaal	14.097	0	1.871	0	0	0

Voor de volledigheid is onderstaand in beeld gebracht wat de bezoldiging zou zijn voor Joost Lobée bij een dienstverband van een jaar.

Salaris cf WNT richtlijnen	191.614
Sociale premies (niet WNT)	13.550
Flow	126
Correctie eigen bijdrage auto	-
Salaris RJ	205.289



Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT	
Naam	Dhr. J.M. Lobée
Functie	Directeur-Bestuurder
Duur dienstverband in 2025	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging bij volledig jaar	
Beloning	€ 167.962
Belastbare onkostenvergoedingen *	€ 1.200
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.452
Totale bezoldiging	€ 191.614
Toepasselijk WNT-maximum	€ 246.000

* Inschatting reisbeweging gemaakt, 4 dagen per fiets, 1 dag per auto. Bovenmatig deel reiskosten zijn belastbare onkostenvergoedingen

Bezoldiging bestuurders conform WNT in €	Periodiek betaalde beloningen		Beloningen betaalbaar op termijn		Winstdeling en Bonus	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Naam	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Dhr. J.M. Lobée	169.162	0	22.452	0	0	0
Totaal	169.162	0	22.452	0	0	0

4.3 Overige arbeidsvoorwaarden

De directeur bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). De pensioenpremie is gelijk aan die van werknemers onder de CAO Woondiensten.

5 Beoordelingsbeleid RvC (zelfevaluatie)

Op 5 november 2025 heeft de RvC haar jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd, begeleid door Dorothé Lamers van "advies in governance". De evaluatie bestond uit interviews en een groepsgesprek. De zelfevaluatie is ingestoken op 3 belangrijke thema's:

1. Het inzichtelijk maken van de kernkwaliteiten van het team, het met elkaar een scherper beeld krijgen van de onderlinge dynamiek en de wijze waarop de leden elkaar kunnen aanvullen en versterken;
2. In relatie tot de ontwikkelfase van de organisatie het bespreken en bepalen wat de gewenste positie van de RvC is en de wijze waarop hier vorm aan gegeven wordt door de RvC leden;
3. Aansluitend op bovenstaande reflecteren op de gewenste samenwerkingsrelatie met de (toekomstige) bestuurder.

In de voorbereiding op de zelfevaluatie zijn alle commissarissen geïnterviewd evenals de directeur-bestuurder en de bestuurssecretaris. De bestuurssecretaris was tijdens de zelfevaluatie aanwezig als "silent observer" en de voorzitter van de RvC heeft 1 dag na de zelfevaluatie een terugkoppeling gegeven aan de directeur-bestuurder.



6 Bezoldiging RvC 2025

De bezoldiging van de RvC past binnen geldende VTW-honoreringscode (beroepsregel), welke lager ligt dan de WNT-norm van € 32.400,- (voorzitter) en € 21.600,- (leden). De WNT gaat uit van een tijdsbesteding van 16 uur per maand / 192 uur per jaar.

In 2025 is de bezoldiging van de commissarissen vastgesteld op het maximumbedrag volgens de VTW-beroepsregel. Per 28 januari 2025 is de bezoldiging van de RvC vastgesteld op € 29.520,- (voorzitter) en € 19.680,- (leden) exclusief btw.

Hiermee komt de totale bezoldiging van de RvC in 2025 uit op € 108.240,- en blijft daarmee onder het geadviseerde maximaal VTW-beroepsregelnorm van € 127.920 voor de gehele RvC in 2025.

Raad van Commissarissen	Als lid van de Raad van Commissarissen		Als lid van commissies		Overige kosten vergoedingen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Naam						
Mevr. I. Koopmans	29.520	27.960	0	0	0	0
Dhr. L. Odijk	0	7.367	0	0	0	0
Mw. J. Kuppens	19.680	18.640	0	0	0	0
Dhr. O. de Jong	19.680	18.640	0	0	0	0
Mw. M. Toenders	19.680	18.640	0	0	0	0
Dhr. H. Bouteibi	19.680	11.273				
Totaal	108.240	102.520	0	0	0	0

7 Toekomstige beloning RvC in 2026

In januari 2026 komt de commissie met een voorstel voor de beloning in het jaar 2026 en de RvC zal de beloning voor 2026 vaststellen.

9 december 2025

Namens de RvC, Jacqueline Kuppens voorzitter remuneratie- en selectiecommissie

